

UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PIÙTA SCOLASTICA - COMPETENZE E AMMINICOLLETTIVITÀ DI INDIRIZZAMENTO - EFSA



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Equipe per la Programmazione
Educazione Generale per interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



ISTITUTO COMPRENSIVO DI BUJA

per le scuole dell'infanzia e Primarie dei Comuni di Buja e Treppo Grande e
per la Scuola Secondaria di 1° grado del Comune di BUJA

Via Brigata Rosselli, 6 - 33030 BUJA (Ud) - Tel. 0432/960232 - Fax 0432/961714 - cod. fisc. 82000500304

Sito internet www.icbuja.it e-mail UDIC82800X@istruzione.it



ACCORDO D'ISTITUTO SULL'APPLICAZIONE DELL'ART. 54 DEL CCNL 2007 RIDUZIONE DELL'ORARIO A 35 ORE DI SERVIZIO PER IL PERSONALE ATA

L'anno 2016 il giorno 23 settembre alle ore 15.00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Buja, ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 29/11/2007

la parte pubblica il Dirigente Scolastico: dott.ssa Fasan Flavia, assistita in qualità di esperta dalla D.S.G.A. signora Luisa Morgante,
per la parte sindacale i componenti della R.S.U.: m.a Oriana Ganzitti, prof. Carlo Mattiussi, m.a Simonetta Verdi
per le OO.SS. Rappresentative: /

Visto l'art. 55 del C.C.N.L. 29.11.2007;

Considerata la complessità dell'Istituzione scolastica;

Preso atto che nei plessi di scuola dell'infanzia dell'istituto: plessi di Buja e Treppo Grande; nei plessi di scuola primaria dell'istituto: plessi di Avilla, Madonna, Santo Stefano; e nel plesso della scuola secondaria di Buja il servizio giornaliero deliberato dal Consiglio di Istituto è superiore alle dieci ore per almeno tre giorni a settimana,

si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto.

ART. 1 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali

1. L'orario di lavoro nell'anno scolastico 2016/17 è ridotto a 35 ore settimanali per il personale collaboratore scolastico appartenente alle seguenti scuole:

- ◆ scuole dell'infanzia (scuola aperta più di 10 ore al giorno, turnazioni dei collaboratori scolastici per n. 3 unità);
- ◆ scuole primaria (scuola aperta più di 10 ore al giorno, turnazioni dei collaboratori scolastici per n.6 unità);
- ◆ scuola secondaria 1° grado (scuola aperta più di 10 ore al giorno, turnazioni dei collaboratori scolastici per n.3 unità);

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche non si applica l'istituto delle 35 ore. L'orario di 35 ore settimanali verrà svolto dal giorno in cui ha inizio l'orario completo delle lezioni (antimeridiano e pomeridiano) fino al giorno in cui ha termine l'orario completo delle

Elloho

08

Fell

Sverolo

lezioni.

ART 2 - Personale escluso dalla riduzione dell'orario a 35 ore settimanali

Non usufruisce della riduzione

- il personale che non turna;
- il personale con rapporto a tempo parziale;
- il personale in aspettativa senza assegna;
- il personale collocato permanentemente fuori ruolo.
- il personale con contratto a tempo determinato.

ART. 3 - Modalità di fruizione

1. Sono previste le seguenti modalità di fruizione su indicazione del dipendente

A) compensazione oraria su articolazione oraria bi/trisettimanale;

B) 12 minuti al giorno per il personale in servizio su cinque giorni.

2. L'articolazione dell'orario nel caso A e B è concordata con la DSGA fatte salve le esigenze didattiche e di funzionamento.

3. La modalità individuata viene indicata nel piano di lavoro individuale del personale;

4. Il recupero della fruizione della 36^a ora prestata sarà effettuato nelle giornate di sospensione delle attività didattiche.

ART. 4 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

2. La procedura deve concludersi entro venti giorni dalla data del primo incontro

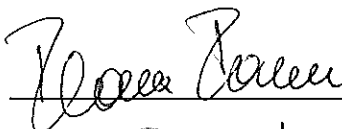
3. Allo scopo di cui al comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

4. L'eventuale accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto; ne verrà data tempestiva comunicazione al personale dipendente mediante affissione all'Albo

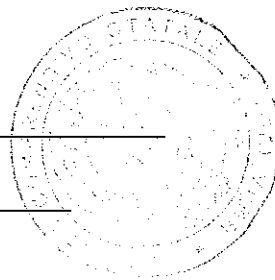
Letto, approvato e sottoscritto

Buja, 23 settembre 2016

Il Dirigente scolastico



La RSU



Le OO.SS. Firmatarie del CCNL

CISL Scuola

FLC/CGIL Scuola

SNALS

UIL/Scuola
